

Edouard-Nicolas Dubar est consultant en recrutement. Il a publié l'ouvrage ***Trouver un emploi en temps de crise***. Loin de donner une vision noire du marché du travail, il invite les personnes en recherche d'emploi à faire preuve de capacités d'adaptation pour rebondir. D'après lui, certaines entreprises ont des besoins et ne trouvent pas de candidats car ces derniers sont prudents, moins mobiles et beaucoup plus regardant sur la santé financière de leur futur employeur. Santé financière généralement médiocre en période de crise. Cela donne la possibilité à des candidats atypiques, plus jeunes ou plus anciens, peu diplômés de décrocher des postes jusqu'alors réservés à des "élites".

Votre recherche d'emploi, en période de crise, risque d'être plus longue. Pour réussir votre démarche, une réflexion et une stratégie s'imposent. Tout d'abord, interrogez vous sur votre **capacité à vous remettre en cause et à vous ouvrir à d'autres secteurs**, éventuellement plus porteurs, et à élargir votre ciblage (taille d'entreprise, intitulé de poste, mobilité, rémunération...) pour avoir le plus d'opportunités possibles. Plusieurs opportunités est plus confortable pour pouvoir choisir et prendre la bonne décision concernant le bon poste.

Qui autour de vous est en mesure de vous apporter son soutien ? **Quelles sont vos personnes ressources ? Il est donc important de vous faire aider par votre entourage amical, familial, professionnel** ou par les structures d'aide à l'emploi (Pôle emploi, Apec, Centres de bilan de compétences...). L'entourage est indispensable pour progresser (il est impossible de s'évaluer seul, difficile de préparer un CV ou son projet sans les tester).

Etes vous prêts à vivre votre prochain entretien de recrutement ? Avez-vous correctement **préparé vos entretiens** à venir ? Il est nécessaire de faire un important effort de préparation et d'entraînement pour réussir ses entretiens et la négociation qui suivra.

Comment vous êtes vous organisé pour gérer votre temps et préserver votre énergie ? Il est en effet important d'organiser votre journée en cycles d'entraînements et de récupération

En période de crise, les entreprises valorisent quatre critères d'évaluation:

- ✓ **l'opérationnalité.** Est-ce que le candidat peut démarrer vite et produire des résultats à court-terme?
- ✓ **la disponibilité,**
- ✓ **la capacité à affronter des situations de crise** avec des équipes parfois démotivées, sous pression, et sous-effectifs
- ✓ **la confiance du recruteur :** oui, faire confiance l'emporte sur la compétence. Tout le monde est prudent en période de crise.

Pour terminer, la crise sourit aux audacieux et permet des progressions plus rapides!