

Questions types des cabinets de recrutements :

1. Pourquoi voulez-vous travailler pour nous ?
2. Que pouvez-vous nous dire sur vous ?
3. Que connaissez-vous de notre entreprise ?
4. Dans combien de temps pensez-vous que vous serez opérationnel à votre poste ?
5. Quel est votre style de management ?
6. Dans votre emploi actuel (précédent), qu'est-ce qui vous plaît (a plu) le plus ? Le moins ?
7. Que pouvez-vous nous amener qu'un autre ne pourrait pas ?
8. Que pensez-vous qui soit le plus difficile dans la position de manager ?
9. Votre CV laisse penser que vous êtes trop qualifié pour cet emploi. Qu'en pensez vous ?
10. Comment réagissez-vous si on vous demande de quitter tous les avantages de votre précédent emploi pour trouver un nouveau poste ?
11. Vous est-il déjà arrivé de vous tromper en recrutant ?
12. Aimez-vous le risque ?
13. Diriez-vous que vous êtes quelqu'un de stressé ? Que faites-vous en cas d'urgence, de gros problème ?
14. Donnez-nous la définition de l'emploi auquel vous postulez ? avez-vous une idée de vos missions à ce poste ?
15. Savez-vous être autoritaire ?
16. Quels sont vos objectifs à long terme ?
17. Combien de temps comptez-vous rester dans notre société ?
18. Pouvez-vous nous donner des exemples de missions réussies à votre précédent emploi ?
19. Pourquoi avez-vous quitté votre précédent emploi ?
20. Que trouvez-vous de plus attrayant dans cet emploi ? De moins attrayant ?
- 21 Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
22. Quelle grande tendance observez-vous sur notre secteur d'activité ?
23. Que pensez-vous de votre précédent employeur (supérieur) ?
31. A votre avis pourquoi vous n'êtes pas fait pour ce poste ?

Questions pièges types :

1. Quel est votre style de management et comment vous arrivez à atteindre vos objectifs?
2. Que pouvez-vous nous dire sur votre personnalité et sur votre poste actuel ?
3. Que connaissez-vous de notre entreprise ?
4. Combien pensez-vous qu'il vous faut de temps pour s'intégrer au sein de notre société ?
5. Pourquoi voulez-vous travailler pour nous ?
6. Dans votre emploi actuel, qu'est-ce qui vous plaît le plus ? Le moins ?
7. Que pouvez-vous nous amener qu'un autre ne pourrait pas ?
8. Que pensez-vous qui soit le plus difficile dans la position de manager ?
- 9.. Aimez-vous le risque ?
10. Que trouvez-vous de plus attrayant dans cet emploi ? De moins attrayant ?
11. Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
12. Comment vous gérer les conflits ?
13. Comment vous imaginez votre profil et vos responsabilités dans le futur?
14. Donnez moi un exemple ou vous avez managé un projet du début à la fin?

Questions de personnalité :

- Estimez-vous avoir de la chance ?
- Êtes-vous ambitieux (se) ?
- Comment vous voyez-vous dans cinq ans ?
- Acceptez-vous l'autorité de votre supérieur hiérarchique ?
- Lisez-vous régulièrement la presse ?
- Que faites-vous pour votre perfectionnement/évolution ?
- Que ne supportez-vous pas ?
- Quelle est votre principale réussite ?
- Quel est votre principal échec ?
- Que pourriez-vous améliorer dans votre personnalité ?
- Quel est le dernier film que vous avez vu au cinéma ?
- Quel est le dernier livre que vous avez lu ?
- Aimez-vous le changement ?
- Respectez-vous les horaires ?
- C'est quoi réussir pour vous ?
- Quel est l'évènement qui vous a le plus marqué(e) cette année ?
- Qu'est-ce qui vous fait avancer dans la vie ?

Questions ayant trait aux études

- Pourquoi ce type d'études ?
- Pourquoi avoir choisi cette école ?
- Que vous ont apporté vos études ?
- Vos études vous préparent-elles à la vie active ?
- Quelles études referiez vous ?
- Quelles étaient vos matières favorites ?
- Comment avez-vous financé vos études ?
- Qu'avez-vous raté dans vos études ?
- Souhaitez vous reprendre des études ?
- Que reste-t-il de vos études ?
- Avez-vous gardé des contacts avec vos professeurs ?
- Avez-vous des contacts avec votre réseau d'anciens élèves ?
- Pourquoi avoir changé d'orientation ?
- Pourquoi avoir abandonné en cours de route ?

Les questions ayant trait à l'expérience professionnelle

- Pourquoi avoir choisi ce métier ?
- Pourquoi avoir choisi ce secteur d'activité ?
- Pourquoi avoir quitté votre employeur ?
- Pourquoi vouloir quitter votre employeur ?
- Quel était le motif de votre licenciement ?
- Quelles sont vos responsabilités ?
- Décrivez-moi votre journée de travail
- Pouvez vous me donner des références ?
- Que représente votre poste en terme de budget, d'effectifs...
- Qu'avez vous réalisé à ce poste ?
- Quelle est la plus grande difficulté rencontrée dans votre poste ?
- Quels sont vos échanges avec les autres services, collègues, hiérarchie, etc. ?
- Avez-vous/ quelles sont vos responsabilités d'encadrement ?
- Qu'avez vous retiré de cette expérience ?

Comment avez-vous trouvé votre emploi/stage ?
Quel autre métier auriez vous aimé exercer ?

Les questions ayant trait au salaire

Combien gagnez-vous à ce poste ?
Quel est votre salaire actuel ?
Combien valez vous ?
Quelles sont vos prétentions ?
Accepteriez vous une rémunération inférieure ?
Depuis quand n'avez vous pas été augmenté ?
Quelle forme de rémunération accepteriez vous ?

Les questions ayant trait à l'entreprise

Que savez vous de notre entreprise, de nos produits ?
Pourquoi postuler chez nous ?
Qu'est-ce qui vous attire chez nous ?
Pourquoi avoir répondu à notre annonce ?
Connaissez-vous quelqu'un qui travaille chez nous ?

Les questions ayant trait à l'environnement du poste

N'êtes vous pas trop jeune pour ce poste ?
N'êtes vous pas trop vieux pour ce poste ?
Vous n'avez jamais travaillé en PME dans votre parcours ?
Vous avez toujours travaillé dans une petite entreprise et la nôtre est grande !!!

Questions diverses

Depuis quand cherchez vous un emploi ?
Que ferez vous si vous n'êtes pas sélectionné ?
Quelles sont vos autres candidatures ?
Quel est votre niveau en langue étrangère ?
Quelle est votre maîtrise d'un logiciel informatique ?
Avez-vous une question à poser ?
Souhaitez vous ajouter quelque chose ?